



IDP 2.0 – EINE ZWISCHENBILANZ

INTERNATIONALES NACHWUCHSFÖRDERPROGRAMM EIN VOLLER ERFOLG

IDP 2.0 – AN INTERIM UPDATE

THE RESTRUCTURED INTERNATIONAL DEVELOPMENT PROGRAMME IS PROVING TO BE A COMPLETE SUCCESS

EDITOR andreas worch FUNCTION head of hr EMAIL andreas.worch@prettl.com

„Die ersten beiden Module des IDP 2.0 waren klasse. Ich habe sehr viel mitgenommen und freue mich bereits auf die nächsten Programmpunkte.“

Dr. Christopher Scherr, REFU Elektronik

„Danke, es waren richtig gute IDP Module. Herr Hölzl, der Seminarleiter, macht wirklich einen guten Job.“

Benjamin Weber, SWH

Dies sind nur zwei Beispiele von Rückmeldungen, die von den Teilnehmern des erstmals in diesem Jahr begonnen IDP 2.0 geäußert wurden. Sie zeigen, dass der neu geschaffene Ansatz, bei dem sich Mitarbeiter selbst für das IDP bewerben können, der richtige Weg war. Denn durch das der Bewerbung angeschlossene Auswahlverfahren, werden nur die besten und vor allem motiviertesten Mitarbeiter in das IDP aufgenommen.

So zeigt das IDP 2015 16 hochmotivierte Teilnehmer, die nach Beendigung des Programms im März 2016 in einem dreijährigen Entwicklungsplan auf ihre weiteren Einsatzgebiete innerhalb der Prettl Unternehmensgruppe hingeführt werden. Zudem hatten drei der Teilnehmer bereits die Möglichkeit am 19.11.2015, sich und das IDP erfolgreich dem Prettl Lenkungskreis zu präsentieren, was vom PLK selbst stark honoriert wurde. //



Mehr zum IDP, dem Mittel für den Karrieresprung, gibt es hier: bit.ly/IDP_material

“The first two modules of the IDP 2.0 were great. I learnt a lot and I’m already looking forward to the next part of the programme.”

Dr. Christopher Scherr, Refu Elektronik

“Thank you, those were really good IDP modules. Mr Hölzl, the seminar leader, does a great job.”

Benjamin Weber, SWH

These are just two examples of participant feedback from the IDP 2.0 which began for the first time this year. They demonstrate that the new, self-application approach for employees for the IDP was the right move. It ensures that only the best and most motivated employees are chosen for the IDP through this new selection procedure.

Hence the IDP 2015 has 16 highly motivated participants who, at the end of the programme in March 2016, will continue with a three-year development plan in their operational areas within the Prettl group. In addition to this, three participants had the chance on 19 November 2015 to present themselves and the IDP to the Prettl Steering Committee, which was extremely well received. //



More on the IDP, the means to boost your career, can be found here: bit.ly/IDP_material_EN

INFOBOX

**Sind Sie neugierig geworden?
Sie wollen auch etwas für Ihre Zukunft tun?**

Dann bewerben Sie sich jetzt ganz einfach schriftlich für das IDP 2016 bei der zuständigen Personalabteilung (E-Mail nicolai.ringelkamp@prettl.com).

Alle Infos zum IDP finden Sie auch im Intranet unter dem Punkt News.



**Curious?
Do you also want to do something for your future?**

Then send a written application for the IDP 2016 to Human Resources (email nicolai.ringelkamp@prettl.com).

Full information on the IDP can also be found on the intranet in the News category.